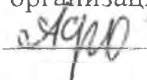


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад №3»
 Афонина Е.Н.



УТВЕРЖДАЮ

Приказ по МБДОУ «Детский сад №3»

от «11» 11 2017 г. № 46-2

Заведующий МБДОУ «Детский сад №3»

И.Б.Шевченко

2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке ведения переговоров между
работодателем МБДОУ «Детский сад №3» и
работниками МБДОУ «Детский сад №3»
о заключении коллективного договора на 2018 - 2020 годы**

1. Стороны, ведущие переговоры.

Сторонами коллективного договора являются представитель работодателя в лице заведующего МБДОУ «Детский сад №3» Мишиной Натальи Сергеевны, именуемый далее «Работодатель» и работники МБДОУ «Детский сад №3», именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией МБДОУ «Детский сад №3», именуемый далее «Профсоюз», в лице председателя Афониной Елены Николаевны.

Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны.

2. Организация ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора.

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей по 3 человека, выдвинутых от каждой стороны.

2.2. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон.

2.3. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора.

Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются.

2.4. Стороны должны предоставлять друг другу в срок до 14 дней с момента получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения переговоров.

2.5. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга; внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

2.6. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.7. Общий срок ведения переговоров не должен превышать одного месяца с момента их начала.

2.8. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются государственной или служебной тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

2.9. Комиссия в течение 10 дней разрабатывает проект коллективного договора и не позднее 3-х дней передает его для обсуждения на собрании трудового коллектива ДООУ.

2.10. Работодатель обеспечивают профсоюзному комитету возможность доведения проекта коллективного договора до каждого работника, предоставляют имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.11. Комиссия, с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений, дорабатывает проект в пятидневный срок и передает его представителям сторон переговоров.

2.12. Если в ходе переговоров представители сторон в комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.

Протокол направляется в органы, полномочные решить указанные в нем вопросы.

При необходимости за счет работодателя приглашаются эксперты, посредники. На период до получения решения полномочного органа или рекомендаций посредника переговоры могут быть прерваны.

2.13. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом "О порядке разрешения коллективных трудовых споров".

2.14. Стороны обязаны заключить коллективный договор на согласованных условиях.

2.15. Согласованный проект коллективного договора выносится на утверждение сопредседателям комиссии не позднее 3-х дней. Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который является основанием для дальнейших переговоров, либо коллективного трудового спора.

2.16. В случае отказа общего собрания работников утвердить коллективный договор, представители работодателя и профсоюзный комитет возобновляют переговоры в целях изменения коллективного договора. Срок таких переговоров не может превышать семи дней.

2.17. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем (его представителями) до сведения работников в течение трех дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.

3. Состав комиссии по выработке проекта коллективного договора.

3.1. Сопредседатель комиссии от работников: Афонина Елена Николаевна – председатель профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад №3».

3.2. Сопредседатель комиссии от работодателя: Шевченко Ирина Борисовна МБДОУ «Детский сад №3».

3.3. Члены комиссии от работников:

1.Афонина Елена Николаевна, председатель профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад №3» (воспитатель)

2.Плотникова Марина Вадимовна, уполномоченный по охране труда и технике безопасности МБДОУ «Детский сад №3» (заместитель заведующего по безопасности)

3.Макарова Любовь Константиновна, член комиссии по социальной защите МБДОУ «Детский сад №3» (зам.зав. по ВМП)

3.4. Члены комиссии от работодателя:

1. Шевченко Ирина Борисовна, заведующий МБДОУ «Детский сад №3»;

2. Хорошилова Татьяна Александровна, воспитатель МБДОУ «Детский сад №3»;

3. Рогова Олеся Юрьевна, младший воспитатель МБДОУ «Детский сад №3».

4. Место проведения переговоров.

Местом ведения переговоров является методический кабинет МБДОУ «Детский сад №3».

5. Гарантии и компенсации за время переговоров.

5.1. Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта коллективного договора, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка в течение одного месяца. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, предусмотренном законодательством о труде.